

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	税理士法人エスペランサ
2 貴社の取組状況について (1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 従業員が家族との時間を大切にできる環境づくりは、従業員本人にとっても、ご家族にとっても大きな支えになると考え、男性の育児休業取得を後押しするようになりました。 (2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 「安心して制度を使っていい」というメッセージを繰り返し伝えて、管理職にも「声をかけ、支える役割」を担ってもらい、職員同士で支え合える雰囲気づくりを心がけてきました。 (3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 一人が抜けると業務が集中しやすいため、チームで協力しながら分業できる体制に整えました。クラウド管理ツールを活用することで、誰もが状況を共有できるよう工夫しました。 (4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 顧客対応は、複数人でカバーできるように準備しました。顧問先にも「チームで支える体制であること」を丁寧にお伝えし、安心していただけるよう配慮しました。 (5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 取得した職員の体験談を共有し、安心して利用できる雰囲気づくりを続けています。今後も柔軟な働き方を取り入れ、家族を大切にできる職場を目指します。	

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算	日間
2 育児休業の取得について (1) 育児休業を取得したきっかけ 弊社代表より提案があったためこの度取得することになりました。 (2) 育児休業を取得して良かったこと 産後から妻がどのようなことをしているのか、その苦労の一端を見ることができました。また、成長の早い 0 歳児の期間に子どもとの時間を過ごすことができたため日々の成長を実感し、とてもかけがえのない思い出を頂けました。 (3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 改めて自分の業務の洗い出しをすることで、何をどう振っていけばいいのか明確にすることができました。 (4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 同僚、お客様にもお子さんを持つ方は多く、その方々との会話がより進むようになりました。 (5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 長い育児の中のスタートラインを、少しでも妻と一緒に走り出すことでお互いに話し合う時間が持てました。私自身、責任感が出て仕事にやる気が出ています。今を逃すと二度とない大事な時間を確保するためにも、取得をお勧めします。		