



医療機関版

NEWS LETTER

2025 年 9 月号

税理士法人エスペランサ

【岡崎オフィス】岡崎市針崎町五反田19番地3

【名古屋オフィス】名古屋市中村区名駅三丁目25番9号
堀内ビル2階

Topic

骨太方針 2025 にみる医療政策の展望

「経済財政運営と改革の基本方針（骨太方針 2025）」が閣議決定されました。来年度の診療報酬改定にも影響を与える重要な方針です。例年どおりの内容が並ぶなか、処遇改善では直接的に次期報酬改定に触れる記載もありました。



「公定価格の引上げ」で処遇改善

医療等の人材確保に向けて「公定価格の引上げを始めとする処遇改善を進める」と明記されました。具体策までは言及されていませんが、過去の報酬改定等の効果を検証し、年末までに結論を得る方針です。

次期改定の重点を占う観点から、骨太方針に記載されたキーワードを以下に整理しました。

- 電子処方箋の利用拡大、PHR（パーソナルヘルスレコード）情報の利活用、標準型電子カルテの本格運用
- 医療機関のサイバーセキュリティ対策
- OTC 類似薬の保険給付の在り方の見直し
- 新たな地域医療構想に向けた病床削減
- 生活習慣病重症化予防とデータヘルスの推進
- 医療・介護 DX や ICT、介護テクノロジー、ロボット・デジタルの実装やデータの二次利用
- 特定行為研修を修了した看護師の活用
- タスクシフト／シェアなど生産性向上・省力化
- 地域医療連携推進法人の活用
- 経営情報の更なる見える化

- 不適切な人材紹介問題への実効性ある対策
- かかりつけ医機能の発揮される制度整備
- 医療の機能分化・連携や医療・介護連携
- 適切なオンライン診療の推進
- 出産費用の自己負担の無償化に向けた対応
- リフィル処方箋の普及・定着や多剤重複投薬、重複検査の適正化
- 保険外併用療養制度の対象範囲拡大
- がん・循環器病・慢性腎臓病・慢性閉塞性肺疾患・慢性疼痛等の疾患に応じた対策
- アレルギー対策、依存症対策、難聴対策
- 栄養対策、受動喫煙対策
- 更年期障害や骨粗しょう症等女性の健康支援
- 睡眠時無呼吸、睡眠障害等、睡眠関連
- 糖尿病と歯周病の関係等、全身の健康と口腔の健康に関するエビデンスの活用
- オーラルフレイル対策
- 歯科専門職による疾病の重症化予防
- 歯科医療機関・医歯薬連携等の多職種連携

次期改定の審議はすでに始まっています。今後の展開にもご注目ください。

【参考】内閣府 経済財政運営と改革の基本方針 2025

<https://www5.cao.go.jp/keizai-shimon/kaigi/cabinet/honebuto/2025/decision0613.html>

医療機関等が今後実施したい OFF-JT とは

ここでは、今年 6 月に発表された調査結果※から、医療機関等（以下、医療、福祉）における OFF-JT の実施状況などをみていきます。

実施した割合の高い OFF-JT

上記調査結果から、医療、福祉の事業所で 2023 年度に実施した OFF-JT（業務命令に基づき、通常の仕事を一時的に離れて行う教育訓練（研修）のこと）と、今後実施したい OFF-JT の内容をまとめると下表のとおりです。

初任層や新たに中堅社員になった者を対象とする研修の実施割合が、50%以上になりました。管理職向けの研修やコミュニケーション能力に関する内容も 40%を超えています。

今後実施したい OFF-JT

医療、福祉の事業所が今後実施したい OFF-JT の内容をみると、ビジネスマナー等のビジ

ネスの基礎知識が 40.6%で最も高くなりました。コミュニケーション能力や新たに管理職となった者を対象とする研修、マネジメント（管理・監督能力を高める内容など）などが続いています。

実施した割合よりも、今後実施したい割合が高い OFF-JT の内容（実施したいー実施した）をみると、OA・事務機器操作（オフィスソフトウェア操作）が 18.7 ポイントで最も高くなりました。次いで、業務を遂行するうえで有益な IT リテラシーやプレゼンテーション・ディベートが 17 ポイントを超えています。

貴院が今後実施したい OFF-JT は、どのような内容でしょうか。

医療、福祉の事業所において実施したOFF-JTと今後実施したいOFF-JT（複数回答、%、ポイント）

OFF-JTの内容	実施した	実施したい	実施したいー実施した
新規採用者など初任層を対象とする研修	73.8	26.4	-47.4
新たに中堅社員となった者を対象とする研修	50.0	34.0	-16.0
新たに管理職となった者を対象とする研修	44.9	35.5	-9.4
コミュニケーション能力	40.4	38.1	-2.3
ビジネスマナー等のビジネスの基礎知識	38.2	40.6	2.4
技能の習得	37.9	25.7	-12.2
法務・コンプライアンス	35.5	27.7	-7.8
マネジメント（管理・監督能力を高める内容など）	34.6	35.2	0.6
キャリア形成に関する研修	31.4	27.3	-4.1
その他	16.9	13.9	-3.0
品質管理	11.2	18.8	7.6
デジタル技術を活用して技術革新や生産性向上の提案が出来る能力	8.8	21.9	13.1
財務会計	6.7	20.2	13.5
業務を遂行するうえで有益なITリテラシー	4.7	22.5	17.8
語学・国際化対応能力	2.7	15.0	12.3
OA・事務機器操作（オフィスソフトウェア操作）	2.5	21.2	18.7
プレゼンテーション・ディベート	2.0	19.2	17.2
工作機械・輸送用機器等の操作	0.2	10.3	10.1
プログラム、システムを自ら開発または運用できるスキル	-	15.7	15.7

厚生労働省「令和6年度能力開発基本調査」より作成

※厚生労働省「令和 6 年度能力開発基本調査」
常用労働者 30 人以上の民営事業所から抽出した 7,218 事業所や、その事業所に勤める常用労働者から抽出した者などを対象に、2024 年 10 月 1 日時点の状況について、年間の取組については 2023 年度の 1 年間の状況についての調査です。詳細は次の URL のページの第 4 表から確認いただけます。<https://www.e-stat.go.jp/stat-search/files?tclass=000001229425&cycle=8&year=20241>

医療機関でみられる 人事労務Q&A



『育児休業給付金に上乗せで支給される 出生後休業支援給付金』



女性職員より妊娠の報告がありました。産前産後休業・育児休業を取得して復帰する予定です。2025 年 4 月に育児休業の給付金が拡充されたと聞きましたが、どのような制度でしょうか？ また女性職員に何か確認しておく事項はありますか？



2025 年 4 月に「出生後休業支援給付金」が創設されました。出生後休業支援給付金は、子どもの出生直後の一定期間に、両親ともに 14 日以上の子育て休業を取得した場合に、育児休業給付金または出生時育児休業給付金（以下、あわせて「育児休業給付金」という）の上乗せとして、最大 28 日間、育児休業を開始する前の給与の約 13%が支給される制度です。職員には前もって、配偶者の育児休業取得予定を確認しておくといよいでしょう。

詳細解説：

1. 出生後休業支援給付金とは

2025 年 4 月に共働き・共育を推進するため、雇用保険の給付金として「出生後休業支援給付金」が新設されました。これは、子どもの出生直後の一定期間に、両親ともに



に 14 日以上の子育て休業を取得した場合に、育児休業給付金の上乗せとして、最大 28 日間、休業開始時賃金日額の 13%が支給される制度です。よって、育児休業を取得した期間に給与が支給される（育児休業が有給である）など、育児休業給付金の支給対象とならない場合は、出生後休業支援給付金も支給されません。

2. 実務上のポイント

出生後休業支援給付金は、原則、両親ともに育児休業を取得することが要件の一つとなっています。ただし、例えば、配偶者が専業主婦

（主夫）の場合やひとり親である場合など特定のケースでは、職員本人のみが育児休業を取得することで、出生後休業支援給付金の支給対象となります。なお、特定の理由には、配偶者が自営業やフリーランスなど、雇用される労働者でない場合も含まれます。

3. 申請手続きの注意点

出生後休業支援給付金は、原則、育児休業給付金とあわせて申請します。出生後休業支援給付金を単独で申請することもできますが、その場合は、育児休業給付金が支給された後に申請する必要があります。

今回の制度の新設により、今後、両親ともに育児休業を取得するケースも増えることが予想されます。給付金の申請の際には、職員の配偶者の状況の確認と、場合によっては添付書類の準備も必要になります。

事例で学ぶ 4 コマ劇場

今月の接遇ワンポイント情報

『笑顔を届ける』



笑顔を届ける



ワンポイントアドバイス

人間は生きていくために、『体の栄養』はもちろんですが、『心の栄養』も必要なのです。

『心の栄養』とは、相手が赤ちゃんならば愛しく抱きしめてあげたり、頬ずりをしてあげるといった行為。また、相手が大人であれば、温かな声かけであったり、その人の良い所を褒めたりすることです。そして、すべての世代に共通する『心の栄養』は、笑顔ではないでしょうか。

人は笑顔でいるとき、その声は明るく、その動作は軽やかになります。笑顔でいる結果、相手へ『心の栄養』を届けることができるのです。

心身医学の観点から、笑顔で接することにより、相手のやる気を引き出す効果があるといわれています。医療の現場では患者様の自己治癒力を引き出すスイッチにつながるでしょう。笑顔は、接遇表現の一つです。

笑顔のポイント

- 目じりが下がる
- 口角が上がる
- 心を込める

笑顔の練習は、口角が上がることを意識して、「イ」を含む「イ段」の発音をしてみましょう。

マギさんの「たこ焼き」や「たい焼き」は、語尾を伸ばせば発音の練習によいと思いますが、「ポッキー」「クッキー」「ウイスキー」などもオススメです。

コロナ禍以降では、院内でマスクを着用する機会が増えています。マスクで口元が隠れるため、笑顔を届けるには、目元が重要になります。マスクを着用しているときは、目元と声のトーン、語調をより意識するとよいでしょう。

接遇は、医療の場に大きな影響を与えています。医療スタッフの接し方（接遇）で、患者様の心の天気が、晴れたり曇ったりすることを受け止め、温かな応対を心がけましょう。