



福祉施設版

NEWS LETTER

2025 年 9 月号

税理士法人エスペランサ

【岡崎オフィス】岡崎市針崎町五反田19番地3

【名古屋オフィス】名古屋市中村区名駅三丁目25番9号
堀内ビル2階

Topic

骨太方針 2025 にみる福祉政策の展望

「経済財政運営と改革の基本方針（骨太方針 2025）」が閣議決定されました。今後の福祉政策や 2027 年度に控える報酬改定等に影響を与える重要な方針です。福祉の処遇改善について触れる記載もありました。ポイントを確認します。



「公定価格の引上げ」で処遇改善

介護・障害福祉等の人材確保に向けて「公定価格の引上げを始めとする処遇改善を進める」と明記されました。具体策までは言及されていませんが、過去の報酬改定等の効果を検証し、年末までに結論を得ると記載されました。また、事業者の経営形態やサービス内容に応じた効果的な対応も検討される方針です。

この他、少子化対策の中では、保育士・幼稚園教諭等の処遇改善や保育士配置の改善等も盛り込まれました。

福祉政策の方向性を占う観点から、骨太方針に記載されたキーワードを整理しました。

- 介護情報基盤の整備
- 外国人を含む人材確保対策
- 新しい認知症観に基づく施策を推進
- 身寄りのない高齢者等への支援
- 独居高齢者に対する政府横断的な対応
- 社会福祉連携推進法人の活用

- 医療・介護 DX や ICT、介護テクノロジー、ロボット・デジタルの実装やデータの二次利用
- 小規模事業者のネットワーク構築による経営の協働化・大規模化
- 障害福祉サービスの地域差の是正
- 経営情報の更なる見える化
- 不適切な人材紹介問題への実効性ある対策
- 中長期的な介護サービス提供体制の確保
- 中山間地域での柔軟な対応等、地域包括ケアシステムを深化させるための方策を整理
- 地域医療構想を踏まえた医療・介護連携、介護予防の強力な推進
- 質の高いケアマネジメントの実現を含めた多職種間の連携・相談体制の充実
- 有料老人ホームの透明性と質の確保
- 介護保険制度の利用者負担の判断基準の見直しと、給付と負担の見直し
- オーラルフレイル対策

このうち介護保険制度の見直しについても、年内に結論が得られるよう検討される予定です。今後の議論の行く末にもご注目ください。

【参考】内閣府 経済財政運営と改革の基本方針 2025
<https://www5.cao.go.jp/keizai-shimon/kaigi/cabinet/honebuto/2025/decision0613.html>

福祉施設等の職員が自己啓発を行う上で受けたたい支援

ここでは、今年 6 月に発表された調査結果※から、福祉施設等（以下、医療、福祉）の職員が自己啓発を行う上で、受けたたい支援内容についてみていきます。

自己啓発を行う職員の現状

上記調査結果から、医療、福祉の事業所に勤める常用労働者のうち、2023 年度に自己啓発を行った割合をみると、表 1 のとおりです。

【表1】自己啓発を行った者の割合(%)

	正社員	正社員以外
医療、福祉	43.0	30.9
全体	45.3	15.8

厚生労働省「令和6年度能力開発基本調査」より作成

調査結果全体と比べると、正社員は同程度ですが、正社員以外は 15.1 ポイント高くなっており、医療、福祉では、正社員以外の自己啓発実施割合が高いことがわかります。

自己啓発を行った理由では、

- 現在の仕事に必要な知識・能力を身につけるため
- 将来の仕事やキャリアアップに備えて
- 資格取得のため

とする割合が高い状況です。

自己啓発を行う上で受けたたい支援

自己啓発を行う上で、会社から受けたたい支援がある割合は、医療、福祉の正社員で 88.1%、正社員以外では 71.4%となっています。受けたたい支援内容は、表 2 のとおりです。

医療、福祉では、正社員、正社員以外ともに、受講料などの金銭的援助が最も高くなりました。正社員で 68.2%、正社員以外では 74.1%です。2 番目に高い支援内容は、正社員が就業時間の配慮で 38.4%、正社員以外は教育訓練休暇（有給、無給の両方を含む）の付与で 32.7%でした。正社員では教育訓練休暇（有給、無給の両方を含む）の付与も、正社員以外では自己啓発を通して取得した資格等に対する報酬も 30%を超えています。

貴施設における職員の自己啓発支援の参考になれば幸いです。

【表2】自己啓発を行う上で会社から受けたたい支援(複数回答、%)

受けたたい支援内容	医療、福祉		全体	
	正社員	正社員以外	正社員	正社員以外
受講料などの金銭的援助	68.2	74.1	69.2	69.2
社内での自主的な勉強会等に対する援助	21.3	26.1	25.1	22.7
教育訓練休暇（有給、無給の両方を含む）の付与	33.3	32.7	27.3	28.7
就業時間の配慮	38.4	28.9	31.6	24.2
教育訓練機関、通信教育等に関する情報提供	7.3	15.8	16.1	16.4
自己啓発を通じて身に付けることが望まれるスキルや知識の提示	16.4	18.4	24.3	25.2
自己啓発を通して取得した資格等に対する報酬	27.6	31.1	33.9	31.4
自己啓発の取組に対する人事考課における考慮	16.6	14.2	21.3	16.0
兼業・副業の推進・容認	16.9	9.4	16.9	11.3
その他の支援	2.2	0.5	2.6	2.8

厚生労働省「令和6年度能力開発基本調査」より作成

※厚生労働省「令和 6 年度能力開発基本調査」

常用労働者 30 人以上の民営事業所から抽出した 7,218 事業所や、その事業所に勤める常用労働者から抽出した者などを対象に、2024 年 10 月 1 日時点の状況について、年間の取組については 2023 年度の 1 年間の状況についての調査です。詳細は次の URL のページの第 14 表から確認いただけます。<https://www.e-stat.go.jp/stat-search/files?tclass=000001229427&cycle=8&year=20241>

福祉施設でみられる 人事労務Q & A



『育児休業給付金に上乗せで支給される 出生後休業支援給付金』



女性職員より妊娠の報告がありました。産前産後休業・育児休業を取得して復帰する予定です。2025 年 4 月に育児休業の給付金が拡充されたと聞きましたが、どのような制度でしょうか？ また女性職員に何か確認しておく事項はありますか？



2025 年 4 月に「出生後休業支援給付金」が創設されました。出生後休業支援給付金は、子どもの出生直後の一定期間に、両親ともに 14 日以上の子育て休業を取得した場合に、育児休業給付金または出生時育児休業給付金（以下、あわせて「育児休業給付金」という）の上乗せとして、最大 28 日間、育児休業を開始する前の給与の約 13%が支給される制度です。職員には前もって、配偶者の育児休業取得予定を確認しておくといよいでしょう。

詳細解説：

1. 出生後休業支援給付金とは

2025 年 4 月に共働き・共育を推進するため、雇用保険の給付金として「出生後休業支援給付金」が新設されました。これは、子どもの出生直後の一定期間に、両親ともに



14 日以上の子育て休業を取得した場合に、育児休業給付金の上乗せとして、最大 28 日間、休業開始時賃金日額の 13%が支給される制度です。よって、育児休業を取得した期間に給与が支給される（育児休業が有給である）など、育児休業給付金の支給対象とならない場合は、出生後休業支援給付金も支給されません。

2. 実務上のポイント

出生後休業支援給付金は、原則、両親ともに育児休業を取得することが要件の一つとなっています。ただし、例えば、配偶者が専業主婦

（主夫）の場合やひとり親である場合など特定のケースでは、職員本人のみが育児休業を取得することで、出生後休業支援給付金の支給対象となります。なお、特定の理由には、配偶者が自営業やフリーランスなど、雇用される労働者でない場合も含まれます。

3. 申請手続きの注意点

出生後休業支援給付金は、原則、育児休業給付金とあわせて申請します。出生後休業支援給付金を単独で申請することもできますが、その場合は、育児休業給付金が支給された後に申請する必要があります。

今回の制度の新設により、今後、両親ともに育児休業を取得するケースも増えることが予想されます。給付金の申請の際には、職員の配偶者の状況の確認と、場合によっては添付書類の準備も必要になります。

事例で学ぶ 4 コマ劇場

今月の接遇ワンポイント情報

『笑顔を届ける』



笑顔を届ける



ワンポイントアドバイス

人間は生きていくために、『体の栄養』はもちろんですが、『心の栄養』も必要なのです。

『心の栄養』とは、相手が赤ちゃんならば愛しく抱きしめてあげたり、頬ずりをしてあげるといった行為。また、相手が大人であれば、温かな声かけであったり、その人の良い所を褒めたりすることです。そして、すべての世代に共通する『心の栄養』は、笑顔ではないでしょうか。

人は笑顔でいるとき、その声は明るく、その動作は軽やかになります。笑顔でいる結果、相手へ『心の栄養』を届けることができるのです。

心身医学の観点から、笑顔で接することにより、相手のやる気を引き出す効果があるといわれています。介護の現場では利用者様の“生きる力”を引き出すスイッチにつながるでしょう。笑顔は、接遇表現の一つです。

笑顔のポイント

- 目じりが下がる
- 口角が上がる
- 心を込める

笑顔の練習は、口角が上がることを意識して、「イ」を含む「イ段」の発音をしてみましょう。

マギさんの「たこ焼き」や「たい焼き」は、語尾を伸ばせば発音の練習によいと思いますが、「ポッキー」「クッキー」「ウイスキー」などもオススメです。

コロナ禍以降では、施設内でマスクを着用する機会が増えていきます。マスクで口元が隠れるため、笑顔を届けるには、目元が重要になります。マスクを着用しているときは、目元と声のトーン、語調をより意識するとよいでしょう。

接遇は、介護の場に大きな影響を与えています。介護スタッフの接し方（接遇）で、利用者様の心の天気が、晴れたり曇ったりすることを受け止め、温かな対応を心がけましょう。